

от работодателя
Директор школы

 _____ Н.В. Гончарова

«09» февраля 2024г.

МП

от работников
представитель трудового коллектива

 _____ И.В. Кононова

«09» февраля 2024г.

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Лебяжьеvская средняя общеобразовательная школа»
Курганской области
на 2023-2026 годы**

регистрационный номер № 23-10-09 от 04 сентября 2023 года

В соответствии со статьёй 44 Трудового кодекса Российской Федерации, стороны Коллективного договора – от работодателя - в лице директора школы Гончаровой Н.В., действующего на основании Устава, с одной стороны, и от работников, в лице представителя трудового коллектива Кононовой И.В., уполномоченного общим собранием коллектива, с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений к Коллективному договору

1. В связи с изменениями, установленными Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ, которые связаны с военной службой и мобилизацией, внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Лебяжьевская средняя общеобразовательная школа», следующие изменения:

Дополнить раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Лебяжьевская средняя общеобразовательная школа» пунктом 2.8 следующего содержания:

«2.8 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или войска национальной гвардии,

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии,. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленным статьёй 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением

случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее, чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии».

2. Настоящее Дополнительное соглашение действует со дня подписания его сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ «Лебяжьевская средняя общеобразовательная школа» Курганской области на 2023-2026 годы, регистрационный номер № 23-10-09 от 04 сентября 2023 года.

**Выписка из протокола № 1 общего собрания трудового коллектива
МБОУ «Лебяжьевская средняя общеобразовательная школа»**

р.п. Лебяжье

«09» февраля 2024г.

Численность работающих 129 человек.

Присутствовало 102 человека.

Членов профсоюза 2 человека.

Председатель собрания: Гончарова Н.В.

Секретарь: Артамонова О.А.

ПОВЕСТКА ДНЯ

«О внесении изменений в Коллективный договор МБОУ «Лебяжьевская средняя общеобразовательная школа» на 2023-2026 годы.

По вопросу повестки дня Гончарова Н.В. предложила в связи с изменениями, установленными Федеральным законом от 07.10.2022 №376 – ФЗ, которые связаны с военной службой и мобилизацией, внести в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Лебяжьевская средняя общеобразовательная школа» следующие изменения - дополнить раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Лебяжьевская средняя общеобразовательная школа» дополнительным пунктом 2.8

ПРОГОЛОСОВАЛИ:

За – 102

Против - 0

Воздержались – 0

Решение:

Дополнить раздел 2 ПВТР пунктом 2.8

Председатель собрания



Н.В. Гончарова

Секретарь собрания



О.А. Артамонова

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ ДОПОЛНЕНИЙ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лебяжьевская средняя общеобразовательная школа»

Курганская область, Лебяжьевский муниципальный округ, р.п. Лебяжье, Пушкина, 13
тел. (35237) 9-18-68

(местонахождение, контактные телефоны)

Зарегистрировано

«»2024г.

№ регистрации

1. Стороны, подписавшие коллективный договор:
Гончарова Наталья Вячеславовна, директор
(Ф.И.О., должность)

2. Представители работников
Кононова Ирина Владимировна, учитель математики
(Ф.И.О., должность)

2. Дополнения подписаны «09 » февраля 2024 г.

3. Срок действия дополнений коллективного договора
с «09» февраля 2024г. по « 31» июля 2026г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к коллективному договору:
регистрационные листы изменений
NN _____

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного договора _____

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта

